



## **A/S Cimbria**

### Communication On Progress

**At Cimbria we believe....**

.... in a prosperous future for all. We believe in caring for the Earth and the limited resources, we have at our disposal. We believe in making the most of, what we have. For now and for future generations. These are the driving forces behind our endeavours to further improve efficiency in grain handling and care for the environment.

## Indholdsfortegnelse

Side

Indholdsfortegnelse.....	2
Ledelsens erklæring.....	3
Virksomhedsbeskrivelse .....	4
Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper.....	5
Menneskerettigheder .....	5
Arbejdstagerrettigheder .....	5
Miljø.....	5
Anti-korruption .....	5
Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper .....	6
Forhandlernes bekræftelse af støtte til UN Global Compact.....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Menneskerettigheder" .....	6
Vedtagelse af politik på området .....	6
Planlagte initiativer .....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Arbejdstagerrettigheder" .....	6
Vedtagelse af politik på området .....	6
Planlagte initiativer .....	6
Udvalgte aktiviteter inden for "Miljø" .....	7
Vedtagelse af politik på området .....	7
Reduktion af skrot jern.....	7
Ombygning af maleanlæg.....	7
Planlagte initiativer .....	7
Udvalgte aktiviteter inden for "Anti-korruption" .....	8
Vedtagelse af antikorrupsions politik .....	8
Planlagte initiativer .....	8

## Ledelsens erklæring

A/S Cimbria koncernen er en international producent og leverandør af udstyr og anlæg - primært til håndtering af korn og frø.

Vores sidste COP dækkede perioden frem til 31. maj 2012. Denne COP dækker perioden 1. juni 2012 til 31. August 2013.

Cimbria er en ansvarlig virksomhed og arbejder hele tiden på at forbedre os indenfor alle områder – også områder, der vedrører CSR.

Vi har i perioden gennemført nogle forbedringer, der naturligt falder ind under UN Global Compact principperne. Nogle af tiltagene i perioden er beskrevet i senere i denne COP.

Bæredygtighed er fortsat en integreret del af vor virksomhed og bekræftet i vor mission og i vores strategi.

Vi adskiller ikke CSR arbejde med vor daglige forretningsførelse. Det er vor erfaring, at det der giver mening fra en CSR betragtning, også ofte giver mening fra en økonomisk betragtning.

**Mission:**

*Cimbria's mission is to help create a sustainable link between efficient production and optimum utilization of agricultural crops, with due regard to humans and the environment.*

Vi vil fortsætte en bæredygtig udvikling af koncernen og bekræfter hermed vores fortsatte støtte til principperne i UN Global Compact indenfor områderne menneskerettigheder, arbejdsretteligheder, miljø og antikorrruption.

Thisted, 4. september 2013



Karsten Larsen  
CEO

## Virksomhedsbeskrivelse

A/S Cimbria blev grundlagt 1947 og er i dag en af de globalt førende producenter af udstyr til håndtering og behandling af korn og frøprodukter. Cimbria designer, udvikler, producerer, leverer og installerer maskiner og anlæg med udgangspunkt i den enkelte kundes behov.

Cimbria's forretningsområde er indenfor landbrugs- og fødevarerindustrien.

Koncernens produkter afsættes globalt gennem et netværk af koncernens egne repræsentationer og selvstændige forhandlere.

Produktionen finder sted i egne selskaber i Danmark, Østrig, Tjekkiet og Italien. Cimbrias hovedsæde har adresse i Danmark.

Medlem af UN Global Compact siden  
Hjemmeside

16/5 2005  
[www.cimbria.com](http://www.cimbria.com)

Nøgletal fra den seneste årsrapport:

	<u>2010/11</u>	<u>2011/12</u>
Omsætning (mio dkk)	862	1.054
EBITDA (mio. dkk)	98	140
Antal ansatte	610	695



*Siloanlæg, Litauen*



## **Global Compacts ti principper opdelt i fire grupper**

Global Compacts ti principper kan grupperes indenfor fire hovedtemaer, og de er som følger:

### **Menneskerettigheder**

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

### **Arbejdstagerrettigheder**

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling;
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

### **Miljø**

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

### **Anti-korruption**

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

## **Udvalgte gennemførte aktiviteter indenfor alle fire grupper**

### **Forhandlernes bekræftelse af støtte til UN Global Compact**

I forbindelse med gen-forhandling af forhandler kontrakter, indsættes der en klausul, hvor forhandleren erklærer sin støtte til principperne i UN Global Compact.

Indsættelse af denne formulering er et forholdsvist nyt tiltag for Cimbria og ved udgangen af august 2013 havde 17 % af vore forhandlere bekræftet deres støtte til principperne. Vi har endnu ikke oplevet en forhandler, der har modsat sig, at denne klausul indsættes i kontrakterne og vi har således en begrundet forventning om, at andelen vil stige fremadrettet.

### **Udvalgte aktiviteter inden for ”Menneskerettigheder”**

Vi overholder alle menneskerettigheder og medvirker ikke til overtrædelse heraf.

#### **Vedtagelse af politik på området**

Bestyrelsen for A/S Cimbria har formuleret og vedtaget en politik omkring overholdelse af menneskerettighederne. Politikken blev behandlet og godkendt på bestyrelsesmødet den 3. september 2012.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

#### **Planlagte initiativer**

Samtidig med vedtagelsen af politikken besluttede bestyrelsen at gennemgå politikken og ajourføre denne efter behov.

### **Udvalgte aktiviteter inden for ”Arbejdstagerrettigheder”**

Vi forbyrder os ikke mod nogle af de arbejdstagerrettigheder, der indgår i UN Global Compacts principper.

#### **Vedtagelse af politik på området**

Bestyrelsen for A/S Cimbria har formuleret og vedtaget en politik omkring overholdelse af arbejdstagerrettigheder. Politikken blev behandlet og godkendt på bestyrelsesmødet den 3. september 2012.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

#### **Planlagte initiativer**

Samtidig med vedtagelsen af politikken besluttede bestyrelsen at gennemgå politikken og ajourføre denne efter behov.

## **Udvalgte aktiviteter inden for ”Miljø”**

### **Vedtagelse af politik på området**

Bestyrelsen for A/S Cimbria har formuleret og vedtaget en politik omkring vor påvirkning af miljøet. Politikken blev behandlet og godkendt på bestyrelsesmødet den 3. september 2012.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

### **Reduktion af skrotjern**

I perioden har vi gennemført et internt projekt med henblik på at reducere skrot jern fra vor produktion i Thisted. Målet med projektet var at reducere skrot procenten fra 21% til 19% blandt andet gennem øget fokus på pladeudnyttelse.

Projektet er gennemført og vi har realiseret det fastsatte mål.

Selvom projektet nu er gennemført, vil vi fortsat have fokus på at reducere skrot jern.

### **Ombygning af maleanlæg**

Vort maleanlæg i Thisted er blevet ombygget. Tidligere har vi anvendt maling baseret på cellulose fortynder. Nu anvendes vandbaseret maling. Dette skifte har markant reduceret VOC-udledningen. Vores nuværende VOC udledning ligger væsentligt under det forudsatte i vor miljøgodkendelse.

Ombygningen betyder samtidig, at energiforbruget til processen reduceret med 76 %, hvilket rundt regnet svarer til strømforbruget i 80 en-families boliger.

### **Planlagte initiativer**

Samtidig med vedtagelsen af politikken besluttede bestyrelsen at gennemgå politikken og ajourføre denne efter behov.

I løbet af de kommende 12 måneder vil vi arbejde målrettet på at opnå en ISO 14001 miljøcertificering på vor største produktionsenhed, som ligger i Thisted. Denne certificering skal sikre at hensynet til miljøet iagttages på en struktureret måde.

## **Udvalgte aktiviteter inden for "Anti-korruption"**

### **Vedtagelse af antikorrupsions politik**

Cimbria koncernen er multinational. Vi opererer på nogle markeder, hvor der er risiko, for at møde korruption. Bestyrelsen har gennemgået og tilpasset vor antikorrupsions politik på et bestyrelsesmøde den 3. september 2012. Politikken tager klart afstand fra korruption.

Politikken definerer ansvaret for ansatte i Cimbria Koncernen og giver vejledning til håndtering af mistanke om bestikkelse samt håndtering af potentielle interessekonflikter.

Politikken er i overensstemmelse med principperne under Global Compact.

Vi har ikke kendskab til situationer, der falder ind under politikken i perioden 1. juni 2012 til 31. august 2013.

### **Planlagte initiativer**

Vort afsætningsmønster forventes ikke at ændre sig væsentlig i de næste tolv måneder og vor indsats for at modarbejde korruption, afpresning og bestikkelse vil fortsætte.

Samtidig med vedtagelsen af den opdaterede politik besluttede bestyrelsen at gennemgå politikken og ajourføre denne efter behov.